



# FORMATION DES MEMBRES DU CHSCT

FORMATION 2017

## Public

Membres désignés du CHSCT

## Objectifs

Se situer en tant que membre du CHSCT et contribuer à son bon fonctionnement.

Tirer les leçons d'un accident du travail.

Analyser les conditions de travail et participer à une démarche de prévention.

S'organiser dans l'action.

Participer à l'élaboration de la politique de prévention dans son entreprise.

## Méthodes et moyens pédagogique

Exposés didactiques alternés avec des exercices et cas concrets en relation avec les situations de travail des participants.

Travaux de groupe et en sous-groupe ;

Travaux en intersessions.

Utilisation de supports multimédias.

Une documentation juridique et technique est remise à chaque participant.

## Évaluation des acquis :

Exercices, restitution des travaux, questionnaire

## Intervenant :

Formatrice CHSCT

### Durée

3 jours si moins de 300 salariés

5 jours si plus de 300 salariés

### Lieu

ASTI 2A Avenue de l'Escadrille Normandie-Niemen  
31700 BLAGNAC

Des sessions peuvent être organisées à la demande au sein de l'entreprise

### Tarif 2017

495 € HT par personne pour 3 jours

Pour les formations de 5 jours, nous consulter.

Pour les formations intra-entreprises, nous consulter.

### Dates

Voir calendrier

### Contact

Secrétariat : 05 34 63 84 31

## Les plus :

ASTI est membre d'un réseau d'organismes de formation agréés, en collaboration avec la DIRECCTE et la CARSAT Midi-Pyrénées

## Programme

### Se situer en tant que membre du CHSCT

- Décliner les missions du CHSCT.
- Cerner le champ d'action du CHSCT.
- Identifier les moyens du CHSCT et le fonctionnement de l'instance.
- Identifier les acteurs internes et externes à l'entreprise, leur rôle et lien avec le CHSCT.

### Tirer les leçons d'un accident du travail et/ou d'une maladie professionnelle

- Différencier un fait d'une opinion.
- Analyser un accident du travail (aller sur le terrain, questionner et lister les faits).
- Construction d'un arbre des causes.
- Proposer des actions de prévention et en suivre la mise en œuvre.

### Analyser les conditions de travail

- Connaître les différentes composantes d'une situation de travail.
- Distinguer danger et risque.
- Distinguer la tâche de l'Activité.
- Décrire une situation de travail et repérer les risques d'atteinte à la santé.
- Proposer des actions de prévention (dans le domaine organisationnel, technique et humain).
- Suivre la mise en œuvre de ces actions.

### S'organiser dans l'action

- Etablir un ordre du jour.
- Participer à une réunion.
- Présenter un sujet et développer un argumentaire.
- Donner un avis circonstancié.

### Participer à l'élaboration de la politique de prévention de son entreprise

- Dialoguer de manière constructive.
- Décrire la démarche de prévention.
- Suivre un plan d'action.

*Les stagiaires travaillent sur l'identification des grands problèmes pour en dégager les priorités, participer efficacement à une politique de prévention avec les moyens dont ils disposent.*