

L'Espace De Discussion (EDD) : outil pour l'intelligence collective et la santé au travail

Prévention des risques psychosociaux (RPS)

PUBLIC

- Professionnels chargés de la santé au travail ou de la QVT
- Cadres intermédiaires ou cadres dirigeants
- Dirigeants
- Membres élus du CSE ou de la CSSCT

INTERVENANTS

- Psychologue clinicien du travail
- Docteur en sciences politiques et sociales, juriste et clinicien du travail

SESSIONS UNIQUEMENT EN INTRA-ENTREPRISE

DURÉE

2 jours

DATES

Nous consulter

LIEU

Dans les locaux de l'entreprise

TARIF

Nous consulter

Accessibilité - PSH

- Locaux de l'ASTI accessibles PMR
- Merci de nous contacter pour évaluer les possibilités d'adaptation de la formation

Certifications

- Certification Qualiopi délivrée à l'ASTI au titre de la catégorie « Actions de formation »



VOS CONTACTS

Nos chargés de formation sont à votre écoute

Tél. : 05 34 63 84 30

E-mail : formation@ast-i.org

Adresse : 14, rue Michel Labrousse - 31100 Toulouse

Objectifs

- Comprendre les clés de réussite d'un EDD
- Développer les habiletés facilitant l'animation de ces espaces de discussion
- Savoir mettre en œuvre concrètement ces espaces de discussion dans votre organisation

Programme

Introduction : Qu'est-ce qu'un EDD ?

- Différents types d'EDD : réunion de régulation, discussions à la machine à café ou lors de la pause repas...
- Vocabulaire de l'EDD : délibération ? discussion ? décision ? De quoi parle-t-on exactement ?
- Liens entre les EDD et la santé

Les fondamentaux du Travail et de la santé pour saisir l'intérêt des EDD

- Travail prescrit et Réel du travail
- Les différents motifs derrière les conduites au travail
- Ingéniosité individuelle et intelligence collective
- Délibération, arbitrage (du manager), coopération
- Reconnaissance et jugements sur le travail
- Stratégies de défense, difficultés à dire et renoncement
- Conflits, pathologie de la communication et conjuration de la violence

Les conditions matérielles et organisationnelles des EDD

- L'analyse des besoins et la composition des groupes de discussion
- Les lieux et temps de la discussion
- Le cadre et les prérequis à la discussion
- Les limites, risques et bénéfices de ce type d'espace
- L'articulation entre les différentes espaces de discussion dans l'entreprise
- L'institutionnalisation des règles et enseignements issus des EDD

Animation des EDD : quelques repères

- La question du démarrage des séances
- Les interventions de l'animateur en réunion : reformuler les conflits de personnes en conflits de rationalités, interprétation, attraper les contradictions, écoute active...
- Sémiologie du négatif : attraper ce qui n'est pas visible
- Le rôle d'un encadrant en EDD

[OPTIONNEL] En complément du programme présenté ci-dessus

Mise en situation

- Expérimentation
- Animation d'un EDD, sous la supervision et les conseils de l'intervenant
- Supervision a posteriori

Pré-requis

Aucun pré-requis

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques en interaction avec les participants
- Analyse de cas concrets à partir du vécu des participants
- Articles, supports vidéos, lectures diverses





Suivi et modalités d'évaluation

- Auto-évaluation
- Mise en situation pour les sessions intra-entreprise

Délai d'accès à la formation

Session en intra-entreprise : mise en œuvre possible sous 1 mois à compter de la date de signature du contrat.
Pour toute demande urgente, nous vous invitons à [nous contacter](#).

Envie d'être informé de nos prochaines sessions de formation ?

- Page [LinkedIn](#)
- Site internet <https://ast-i.org>