

Qualité du travail : regards croisés d'un médecin du travail et d'une RRH sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

Droit, communication et management en santé au travail

NOUVEAU

PUBLIC

- Tout acteur de la prévention
- Tout acteur en charge d'un projet de transformation des organisations de travail (responsables conditions de travail, QVT, qualité...)
- Public exerçant en SPST ou issu du monde de l'entreprise

INTERVENANTS

- Thomas Descaux, médecin du travail
 - Muriel Duguet, responsable RH
- Membres du COMOP de l'ONQVT
Membres du réseau régional d'intervenants en QVT Occitanie (ARACT-PRST 3 Occitanie)
Enseignants au DU de QVT, Univ. Toulouse Jean Jaurès

SESSIONS INTER-ENTREPRISES

DURÉE

4 jours au total :
3 jours consécutifs + 1 jour a posteriori

DATES 2022

- Session : nous consulter

LIEU

Locaux de l'ASTI, Toulouse

TARIF

- 1400€ HT / participant

Accessibilité - PSH

- Locaux de l'ASTI accessibles PMR
- Merci de nous contacter pour évaluer les possibilités d'adaptation de la formation

Certifications

- Certification Qualiopi délivrée à l'ASTI au titre de la catégorie « Actions de formation »

Objectifs

- Comprendre la démarche de Qualité de Vie et des Conditions au Travail, ses enjeux et ses principes
- Acquérir la méthode et les outils permettant d'initier, mener et sécuriser la démarche QVCT
- Appréhender la composition d'une équipe pluridisciplinaire susceptible de soutenir la transformation de l'organisation
- Intégrer un réseau de praticiens pluridisciplinaires de la QVCT pour enrichir sa vision, partager son expérience et bénéficier d'une boîte à outils opérationnels en mouvement
- Déjouer les pièges auxquels sont confrontés les intervenants dans les démarches de transformation qui s'appuient sur le travail réel

Programme

MODULE 1 (jour 1) : le cadre

- Les enjeux et principes d'une démarche QVCT
- Les formes de performances, la centralité du travail, l'approche systémique...
- Les acteurs et leurs rôles respectifs
- La méthode
- Le lien entre RPS et QVCT

MODULE 2 (jour 2) : les outils pour faire émerger l'invisible

- Le temps consacré à la demande
- La posture, l'analyse, la mise en visibilité du travail réel...
 - L'Espace De Discussion sur le travail (EDD) : règles, mise en place et animation
- La conduite du projet : les outils de diagnostic, facilitation, simulation et projection

MODULE 2 (jour 3) : les angles morts, secrets et astuces

- Les angles morts : les risques à parler du travail, la démarche de trop, le portage et la subsidiarité, les déficits de la communication, la rigidité de la méthodologie...
- Les astuces : le cercle d'or, la place de l'émotion, la rencontre et la confiance, le droit à l'erreur, le pouvoir d'agir en pluridisciplinarité...

MODULE 3 (jour 4) : GAPP (Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles) sur la base des retours d'expérience

Ce temps clôture le parcours de formation et l'ancrage des apports (transfert et concrétisation des acquis) par le partage d'avancement de projet, la mise en discussion des freins et leviers rencontrés.

Chaque participant est une personne ressource. L'objectif est de favoriser la posture méta et la montée en compétences croisée des participants, nourris des retours d'expériences et de la richesse des points de vue d'acteurs issus de mondes différents.

Chaque participant repart avec une boîte à outils : fiches pratiques, accord-cadre, méthodologie, évaluation, EDT, références ...



Qualité du travail : regards croisés d'un médecin du travail et d'une RRH sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)

Réf. PDS-F2
MAJ le 26/10/21

Droit, communication et management en santé au travail



VOS CONTACTS

Anne, Justine, Anne-Lise
sont à votre écoute

Tél. : 05 34 63 84 30

E-mail : formation@ast-i.org

Adresse : 14, rue Michel Labrousse -
31100 Toulouse

Pré-requis

- Manager, porter, accompagner, outiller un projet de transformation d'organisation de travail (projet en cours ou à venir). Présenter les lignes de ce projet pour contextualiser la montée en connaissances/compétences lors de la formation.

OU

- Être acteur de la prévention (interne ou externe à l'entreprise), ressource/partenaire de l'entreprise (notamment, tout professionnel exerçant en SPST interentreprises/autonome/ Fonction publique), dans le cadre de l'appui méthodologique à la transformation des organisations de travail.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques
- Méthode pédagogique participative basée sur l'expérimentation
- Ateliers pluridisciplinaires facilitant l'intelligence collective
- Travaux pratiques d'analyses de situations concrètes
- Ateliers pluridisciplinaires facilitant l'intelligence collective

Suivi et modalités d'évaluation

- Évaluation individuelle et collective de la connaissance sur le sujet de la QVCT à l'entrée en formation, en fin de formation socle (3 jours) et en fin de jour 4
- Évaluation à chaud par module des apports théoriques et pratiques de la formation

Délai d'accès à la formation

- Session inter-entreprises : inscription au plus tard 5 jours avant le démarrage de la formation
- Session en intra-entreprise : mise en œuvre possible sous 15 jours à compter de la date de signature du contrat

👉 Formation réalisable en session intra-entreprise

Le sur-mesure, notre spécialité !

Comme le rugby ou la chocolatine le sont à Toulouse, l'ASTI et les formations personnalisées sont indissociables.

Parce que votre structure est unique, composons ensemble une formation cousue main, parfaitement adaptée à vos attentes : programme, planning, lieu, analyse de cas concrets.

1^{ère} analyse de vos besoins
et devis gratuits

Envie d'être informé de nos prochaines sessions de formation ?

- Lettre d'information de l'ASTI
<https://ast-i.org/newsletter>
- Page [LinkedIn](#)
- Site internet <https://ast-i.org>