

# Diplôme Universitaire (DU) Infirmier·ère en santé au travail Modules complémentaires

Cycle métier IDEST

DUST



## PUBLIC

Infirmier·ère diplômé·e d'État (IDE) en Service de Prévention et de Santé au Travail (interentreprises ou autonome)



## INTERVENANTS

- Infirmier·ère-s santé travail
- Juriste en droit social
- Médecin du travail
- Acteurs en santé au travail

## SESSIONS INTER-ENTREPRISES



### DURÉE

13 jours (91h.) maximum, échelonnés sur 6 mois.

Possibilité de dispense de certains modules sur décision du comité pédagogique



### DATES

[Télécharger le calendrier](#)



### LIEU

Locaux de l'ASTI, Toulouse



### TARIF

[Télécharger le calendrier](#)



## SESSIONS INTRA-ENTREPRISE

Un besoin spécifique ? Élaborons ensemble un programme sur-mesure



## VALIDATION

Obtention d'un Diplôme Universitaire (DU) d'Infirmier·ère en Santé au Travail, sous condition de réussite aux épreuves théoriques et pratiques

### Accessibilité - PSH

- Locaux de l'ASTI accessibles PMR
- Merci de nous contacter pour évaluer les possibilités d'adaptation de la formation

### Certifications

Certification Qualiopi délivrée à l'ASTI au titre de la catégorie « Actions de formation »

### Contexte réglementaire : décret N°2022-1664 du 27 décembre 2022 et arrêté du 30 janvier 2023

A compter du 31 mars 2023, les **modalités de la formation spécifique des Infirmiers/Infirmières en Santé au Travail (IDEST)** évoluent (Cf. [décret n°2022-1664](#) et [arrêté du 30 janvier 2023](#)).

Le parcours d'enseignements théoriques obligatoire passe d'une durée de 150h de formation à **240h minimum**. De nouvelles thématiques doivent être abordées.

Vous occupez un poste d'IDEST et avez déjà suivi une formation initiale de 150h ?

Accédez à notre **parcours de formation complémentaire** (maximum 91h, soit 13 jours).

Les **5 blocs** qui le composent vous apportent les compétences nécessaires pour **exercer les missions élargies** confiées aux IDEST, conformément aux nouvelles exigences de formation.

En fonction de vos expériences et formations complémentaires, vous avez la possibilité de déposer un **dossier de demande de dispense pour certains blocs**. Votre dossier sera évalué par un **comité pédagogique** qui validera ou non votre demande.

## Objectifs

- Appréhender le nouveau cadre juridique lié aux métiers de la Santé au travail
- Développer les savoirs et savoir-faire dans le cadre des Actions en Milieu de Travail
- S'approprier et mettre en oeuvre les nouvelles missions du métier d'IDEST, en lien avec le médecin du travail (protocole)

## Programme

### BLOC DE COMPÉTENCES 1 : Actualités juridiques (14h)

Enjeux institutionnels et déontologie de la pratique infirmière

### BLOC DE COMPÉTENCES 2 : Actions collectives en milieu de travail (17h30)

- AMT : renforcement de la pratique de terrain par la mise en oeuvre de la FE et de l'étude de poste dans le cadre de l'exercice infirmier | mobilisation des personnes ressources de l'équipe pluridisciplinaire
- Actions de sensibilisation : nouveaux outils et supports de travail pour dynamiser la santé au travail (village de prévention, outils interactifs, etc.)
- Prévention et promotion de la santé publique : actions thématiques propres au service ou dans le cadre de journées nationales (tabac, dépistage cancer, semaine vaccination, maladies cardio-vasculaires)

### BLOC DE COMPÉTENCES 3 : Suivi individuel de l'état de santé des salariés – traçabilité des expositions (17h30)

- Télémédecine : téléconsultation, consultation assistée ou télé-expertise, etc.
- Pathologies récurrentes et identification des risques associés : TMS, RPS, maladies chroniques et notions de pharmacovigilance

### BLOC DE COMPÉTENCES 4 : Prévention de la désinsertion professionnelle (28h)

- Visites spécifiques : reprise, pré-reprise, à la demande, etc.
- Maintien dans l'emploi : partenaires de réorientation et de prise en charge, dispositifs de maintien en emploi, notions essentielles RQTH, invalidité, temps partiel thérapeutique, etc.

### BLOC DE COMPÉTENCES 5 : Exercice infirmier dans le cadre de l'équipe pluri (14h)

Cadre du protocole de délégation

## Pré-requis

- Avoir suivi une formation initiale théorique en santé au travail de 150h minimum
- Exercer en tant qu'IDEST, en SPSTI ou service autonome





## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques sur la base d'exposés et de démonstrations
- Exercices, jeux de rôles, études de cas, partage de pratiques
- Supports audiovisuels, bibliographies, articles
- Remise d'un support de formation à la fin de chaque module

## Suivi et modalités d'évaluation - Validation du DU

- QCM d'évaluation des connaissances
- Mise en situation pratique : analyse d'une vignette clinique
- Remise d'un court mémoire et sa présentation orale devant un jury constitué des membres du Comité pédagogique IDEST
- Grille d'évaluation des acquis pratiques

👉 **Conditions d'obtention du DU : 30 points minimum sur 60 pour la partie théorique et 20 points minimum sur 40 pour la partie pratique**

## Délai d'accès à la formation

👉 **Formation réalisable en session intra-entreprise**

Possibilité de réserver la session de formation uniquement à vos salariés et d'adapter le contenu du programme aux caractéristiques de votre structure.

- Session inter-entreprises : inscription au plus tard 5 jours avant le démarrage de la formation, sous réserve de disponibilité
- Session en intra-entreprise : mise en œuvre possible sous 3 mois à compter de la date de signature du contrat



### VOS CONTACTS

Nos chargés de formation  
sont à votre écoute

Tél. : 05 34 63 84 30

E-mail : [formation@ast-i.org](mailto:formation@ast-i.org)

Adresse : 14, rue Michel Labrousse -  
31100 Toulouse

Envie d'être informé de nos prochaines  
sessions de formation ?

- Page [LinkedIn](#)
- Site internet <https://ast-i.org>