

Psychodynamique et psychopathologie du travail dans la santé au travail

Prévention de la santé mentale

PUBLIC

- Professionnel des SPST
- Intervenant en lien avec les SPST
- Délégué CSE, employeur, RH
- Tout acteur en lien avec la santé des salariés et les SPST

INTERVENANTS

- Psychologues cliniciens du travail, spécialisation en psychopathologie et psychodynamique du travail
- Responsables pédagogiques :
 - C. Dejourn, psychiatre, médecin du travail, psychanalyste, professeur émérite de l'Université, fondateur de la psychodynamique du travail
 - Patricio Nussold, psychologue clinicien et ergonomiste, docteur en psychologie, maître de conférences en psychologie clinique et psychopathologie à l'Université Paul Valéry Montpellier 3

SESSIONS INTER-ENTREPRISES

DURÉE

8 jours

DATES

[Télécharger le calendrier](#)

LIEUX

- A Toulouse, locaux de l'ASTI
- A Montpellier (Lattes)

TARIF

[Télécharger le calendrier](#)

SESSIONS INTRA-ENTREPRISE

Un besoin spécifique ? Élaborons ensemble un programme sur-mesure

Accessibilité - PSH

- Locaux de l'ASTI accessibles PMR
- Merci de nous contacter pour évaluer les possibilités d'adaptation de la formation

Certifications

Certification Qualiopi délivrée à l'ASTI au titre de la catégorie « Actions de formation »

Objectifs

- Découvrir les notions centrales de la psychopathologie et la psychodynamique du travail
- Connaître les tableaux cliniques principaux en psychopathologie du travail
- Comprendre les leviers d'action face à la souffrance au travail, sur le plan collectif et individuel

Programme

MODULE 1 : les principes généraux (2 jours)

Jour 1, matin : Introduction générale

- Histoire des études sur le rapport entre travail, maladie mentale et santé
- Qu'est-ce que la psychologie, la psychopathologie, la clinique, la psychopathologie du travail et la psychodynamique du travail ?

Jour 1, après-midi :

- Les différents modèles de prise en charge
- Les RPS – La souffrance
- De l'individuel vers le collectif

Jour 2, matin : Les grands concepts de la psychodynamique du travail

- Définitions principales
- *Travailler* suppose parler du réel, bien au-delà du D.U., des prescriptions et des fiches de poste
- Les obstacles à parler du travail réel
- La place de l'intelligence, le métier dans l'activité subjectivante
- La place du corps dans le développement de l'intelligence pratique

Jour 2, après-midi : Les stratégies de défense

- Toute conduite a un sens
- Comment comprendre le sens de conduites à la lumière de la rationalité pathique : la place des stratégies collectives de défense - Pourquoi, si on ne parle pas de défenses, on ne peut pas comprendre certains conflits à l'origine de nombreuses demandes en SST

MODULE 2 : Comprendre les ressorts de la santé au travail (2 jours)

Jour 3, matin : Travail et sublimation, pulsion et sexualité

- La place de la sexualité dans les rapports au travail - Pourquoi le sujet en clinique du travail n'est pas « l'opérateur »
- Comment aborder les questions en lien avec le sexuel dans le cadre des consultations en SST
- Qu'est que la pulsion ? Et la sublimation ?

Jour 3, après-midi : Le corps de la psychosomatique à la psychodynamique du travail

- Le Corps au travail - Comprendre les maladies du corps en lien avec la souffrance au travail
- De la psychosomatique à la psychodynamique du travail

Jour 4, matin : Intelligence au pluriel, collectif de travail, coopération, délibération et déontologie

- Pourquoi on peut penser que les équipes en souffrance sont des équipes où la coopération est mise à mal
- Coopération horizontale et verticale - Coopération/coordination
- L'importance de délibérer : activité déontologique

Jour 4, après-midi : La psychodynamique de la reconnaissance

- Le lien entre coopération et psychodynamique de la reconnaissance
- Comment penser le lien entre contribution, rétribution et identité

MODULE 3 : Introduction à la psychopathologie du travail (2 jours)

Jour 5, matin : Clinique des décompensations

- Psychopathologie du travail 1 : Pathologies liées à la violence et stress post-traumatiques - Harcèlement et isolement - Suicide et travail





Jour 5, après-midi : Clinique des décompensations 2

- Psychopathologie du travail 2 : répression pulsionnelle et décompensations
- Pathologies de surcharge : Burn-out, TMS, Karoshi...

Jour 6, matin : Domination, nouvelles organisations et rapports sociaux

- La théorie sociale : penser la domination
- Les nouvelles organisations du travail - Rapports sociaux de classe et de sexe
- Tricherie, résistance et introduction à l'action

Jour 6, après-midi : L'enquête en psychodynamique du travail (PDT)

- Penser l'action en PDT
- Principes de l'enquête en PDT
- Études de cas

MODULE 4 : Discuter la clinique (2 jours)

Jour 7, matin : Clivage, souffrance éthique, suicide et nouvelles organisations du travail

- Penser la dimension éthique : la normalité apparente
- Souffrance éthique et clivage - Autonomie morale subjective et travail
- Servitude volontaire - Consentement

Jour 7, après-midi : Discussion clinique

- Présentation et discussion des cas des auditeurs dans le cadre des Services de Santé au Travail.

Jour 8 Genre et clinique, matin : Comment penser le genre dans le contexte de la clinique du travail

- Présentation de cas en clinique individuelle en psychopathologie individuelle
- Discussion d'un cas clinique d'un intervenant

Jour 8 Genre et clinique, après-midi : Discussion clinique

- Présentation et discussion de cas des auditeurs dans le cadre des Services de Prévention et de Santé au Travail

Pré-requis

Pas de pré-requis

Méthodes pédagogiques

- Interactions entre les formateurs et les participants sur des cas cliniques
- Exposés théoriques

Suivi et modalités d'évaluation

- Discussions et analyses (individuelle et collective) autour de cas cliniques

A NOTER ! Cette formation "*Psychodynamique et psychopathologie du travail dans la santé au travail*" est un pré-requis afin de postuler aux spécialisations suivantes délivrées par l'IPDT :

- "*Psychopathologie du travail*" - expérience et pratique cliniques dans le champ de la psychopathologie nécessaire
- "*Pratiques en psychodynamique du travail - Méthodologie et méthodes d'intervention*" - expérience et pratique cliniques dans le champs de la santé au travail nécessaire

Délai d'accès à la formation

Formation réalisable en session intra-entreprise

Possibilité de réserver la session de formation uniquement à vos salariés et d'adapter le contenu du programme aux caractéristiques de votre structure.

- Session inter-entreprises : inscription au plus tard 5 jours avant le démarrage de la formation
- Session en intra-entreprise : mise en œuvre possible sous 1 mois à compter de la date de signature du contrat

VOS CONTACTS

Nos chargés de formation sont à votre écoute :

Tél. : 05 34 63 84 30 - E-mail : formation@ast-i.org

Adresse : 14, rue Michel Labrousse - 31100 Toulouse

