Risques psychosociaux, souffrance au travail et conflits

# Mettre en place un dispositif de prévention de la souffrance au travail


## **Votre demande porte sur :**

* Eviter ou réduire la gravité d’une décompensation somato-psychique en lien avec le travail en prenant en compte la complexité de toute situation de souffrance individuelle issue de la rencontre singulière entre un environnement de travail potentiellement pathogène et un travailleur, son histoire et ses attentes.
* Aider le médecin du travail à approfondir sa compréhension de la situation tant sur un plan individuel que collectif.
* La rencontre clinique est conduite par un(e) psychologue clinicien(e) formé à la psychodynamique du travail. Elle repose sur les principes déontologiques suivants : confidentialité de l’orientation des salariés vis-à-vis de l’employeur, libre consentement éclairé des personnes acceptant la consultation, orientation effectuée par le médecin du travail.
* Le dispositif est préventif, il n’est ni à visée psychothérapique où à visée d’expertise.
* Le dispositif est référencé au niveau national : Réseau Souffrance et Travail.

## **Notre accompagnement vise à :**

* La volonté de proposer aux salariés, sur orientation du médecin du travail, une rencontre clinique individuelle avec un(e) psychologue(e) clinicien(ne) du travail, permettant une première élaboration de son mal-être en lien avec le travail

Identification

* Le médecin du travail propose au salarié une orientation vers un psychologue
* Un 1er rendez-vous dans le service de santé au travail est fixé
* Un courrier / un entretien avec le psychologue précise les attentes et questions du médecin du travail

**Votre contact privilégié :**

Anne BARRERE

05 34 63 84 30

asti@ast-i.org

*Si vous souhaitez réaliser cette prestation en intraentreprise, contactez-nous.*

[***www.ast-i.org***](http://www.ast-i.org) ***14 rue Michel Labrousse - 31100 Toulouse 05 34 63 84 30***

*SIRET 47953857100049 TVA intracommunautaire FR 92 479 538 571 Organisme de formation n°73 31 04405 31*

**CONSULTEZ NOTRE SITE WEB !**

Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite

Certification Datadock

Formation éligible au DPC (sous validation)

Synthèse

**3**

**1**

**2**

## **Déroulement de l’intervention**

* Aider le médecin dans son évaluation de la nature de l’alerte et dans l’exploration des pistes possibles
* Privilégier le maintien dans l’emploi, hormis les cas où ce maintien met en danger la santé de la personne

Consultations

* La psychologue rencontre les salariés dans les services de santé au travail
* Les rencontres peuvent avoir lieu sur ou hors temps de travail en fonction du choix du salarié
* Trois rdv pourront être proposés (hors cas exceptionnel de risque majeur)