

# Structurer une démarche de prévention du risque psychosocial

Risques psychosociaux, souffrance au travail et conflits



## Votre demande porte sur :

- La nécessité de structurer et conduire une démarche d'évaluation du RPS ;
- Des difficultés exprimées par les salariés, les instances représentatives du personnel, l'encadrement
- La volonté d'évaluer le RPS pour l'intégrer au Document Unique et construire un plan d'actions

## Notre accompagnement vise à :

- Apporter des repères sur la mise en œuvre d'une démarche de prévention du RPS ;
- Identifier et analyser les facteurs de risque psychosocial propres à l'entreprise et/ou à l'unité de travail concernée ;
- Proposer des recommandations pour la prévention du RPS intégrant l'organisation du travail, la gestion des ressources humaines, les modes de management et les évolutions à venir ;
- Accompagner les acteurs de l'entreprise dans la mise en œuvre d'un plan de prévention.

## Déroulement de l'intervention

1

Construction de la démarche

- Recueil d'informations
- Rendez-vous dans l'entreprise
- Analyse de la demande et choix de la méthodologie

2

Investigations

- Session(s) d'information (CSE, encadrement...)
- Observations de situations de travail
- Animations d'espaces de discussions sur le travail

3

Restitution

- Restitution(s) dans l'entreprise
- Accompagnement à la mise en œuvre et au suivi des axes de travail et d'amélioration



### Votre contact privilégié :

Anne BARRERE  
05 34 63 84 30  
asti@ast-i.org

- ✓ Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite
- ✓ Certification Datadock
- ✓ Formation éligible au DPC (sous validation)



CONSULTEZ NOTRE  
SITE WEB !

*Si vous souhaitez réaliser cette prestation en intraentreprise, contactez-nous.*



[www.ast-i.org](http://www.ast-i.org)

14 rue Michel Labrousse - 31100 Toulouse

05 34 63 84 30

